

## Identität als Mitarbeiter (Wolfgang Seit)

1. Wie reagiert ihr, wenn ihr Anerkennung für euren Einsatz als Mitarbeiter bekommt? Wie geht es euch, wenn ihr kritisiert werdet? Tauscht euch ehrlich darüber aus, wie ihr mit diesen Situationen umgeht und wie positives und negatives Feedback euer Bild von euch selbst beeinflusst.
2. Der Vater sagt über Jesus: *“Du bist mein geliebter Sohn, an dir habe ich Freude.”* Formuliert ein Statement über eure Identität als Mitarbeiter, die von dem geprägt ist, was Gott über euch sagt.
3. Jesus erlebt in der Wüste einen *“Anschlag auf seine Identität”*. Wann erlebt ihr solche Anschläge? Wie könnt ihr euch als Team daran erinnern, dass eure Identität von Gott kommt?

## Teamwerte (Philipp Kruse)

1. Paulus vergleicht die Teamarbeit in der Gemeinde mit dem Bild eines Körpers. Lest euch die zentralen Verse in 1. Korinther 12,12-27 nochmal zusammen durch und zählt mindestens 3 Gründe auf, warum gute Teamarbeit so wichtig ist. Was steht auf dem Spiel?
2. Tauscht euch über die *“10 Werte für ein Mitarbeiter-Team”* aus der Predigt aus. Was hat euch überrascht? Worin ist euer Team besonders stark? Und welcher Wert fehlt in eurer Gruppe?
3. Wie sieht eure Feedbackkultur als Team aus? Gibt es Feedback für Andachten, Moderation, Lobpreis, Spiele und Aktionen? Überlegt zusammen, wie ihr ein gutes und wertschätzendes Feedbacksystem etablieren könnt.

## Das Evangelium für Mitarbeiter (Harald Nikesch)

1. *„Wir sind verlorener, als wir zugeben wollen, und wir sind tiefer erlöst, als wir zu hoffen wagen.“* (Sören Kierkegaard) Sprecht darüber, warum nicht die Begabung oder das Engagement, sondern das Evangelium der zentrale Faktor für Veränderung in der Teamkultur ist.
2. Egal ob Leiter und Mitarbeiter in einem Team: Du bist für die Teamkultur verantwortlich. Geh die *„Das Evangelium verändert alles“*-Tabelle für dich persönlich durch. Markiere die Bereiche, in denen du zu den ungesunden Extremen tendiert. Wie beeinflusst dein Verhalten in diesen Punkten eure Teamkultur?
3. Sucht euch als Team aus der Tabelle einen Themenbereich heraus, an dem ihr arbeiten wollt. Tauscht euch ehrlich über eure Stärken und Schwächen in dem Bereich aus – als Team und als Einzelpersonen. Lest dann zusammen das Evangeliums-Statement in der Mitte. Wie könnt ihr diese Wahrheit in eure Teamkultur integrieren?

## Gemeindeorientierte Arbeit (Achim Jung)

1. Reflektiert zusammen über eure Gemeindesituation: Welche Verbindungen gibt es zwischen der Kinder- und Jugendarbeit und eurer Gemeinde (Aktionen, Besprechungen, etc.). Was läuft gut? Was würdet ihr euch anders wünschen?
2. „Gemeinde ist der Hoffnungsort für Menschen von 0-99.“ Falls ihr selbst mal als Teilnehmer Kinder- und Jugendarbeit erlebt habt: Was ist euch besonders positiv in Erinnerung, dass ihr auch der nächsten Generation ermöglichen wollt?
3. In den Bereichen *Austausch*, *Anteilgabe*, *Anwalt* und *Aufgabe* gibt es viele Möglichkeiten, wie ihr mit eurer Gruppe Gemeinde leben könnt. Nehmt euch konkret eine Sache vor, die ihr etablieren wollt, damit eure Kinder- und Jugendarbeit das Gemeindeleben aktiv bereichert.